

ÇORAPSIZ ÇOCUKLAR DERNEĞİ

TANITIM KİTAPÇIĞI



Ç O Ç O D E R

İÇİNDEKİLER



1) ÖNSÖZ	1
2) BİZ KİMİZ	3
3) MİSYONUMUZ	4
4) VİZYONUMUZ	4
5) EKİPLERİMİZ	5
6) İLKELERİMİZ	6
7) FAALİYET ALANLARIMIZ	8
8) ALDIĞIMIZ EĞİTİMLER	9
9) ÇOCUK HAKLARI	11
10) BİR ÇOCUK NEDEN İŞÇİ OLUR?	12
11) ÇOCUK İŞÇİ VERİLERİ	13
12) BİR ÇOCUK İŞÇİ İLE NORMAL BİR ÇOCUĞUN GELİŞİM SÜREÇLERİ	18
13) EĞİTİM VE ÇOCUK BAĞLAM .	19
14) DESTEKÇİLERİMİZ	21
15) İLETİŞİM ADRESLERİMİZ	



ÖNSÖZ

Dünya genelinde çocuk işçilerinin yaşadığı zorluklara bakılarak onlara daha uygun şartlar sunmayı hedefleyen Çorapsız Çocuklar Derneği (ÇOÇODER), Gaziantep'te kurulmuştur. Bütün çocukların eşit hakları olduğunu bildiren ve bunun için çalışmalar yürüten Çoçoder, çocuk işçilerinin maddi manevi gelişimlerini tamamlamak, onlara yeni bir umut kapısı olmak için uluslararası öncü dernek olmayı hedefleyen gönüllülerden oluşur. Sokak çocuğu olarak bilinen ama aslında sokakta işçi olarak çalışmak zorunda kalan veya zorla çalıştırılan çocuklara yardım etmeyi hedefliyoruz. Faaliyetlerimizi daha iyi bir şekilde yapmak ve çocuklara daha bilinçli yaklaşmak için dernek üyelerimizin her biri belirli eğitim sürecinden geçmektedir. Zamanın getirdiği olumsuz şartlar altında sokakta çalışmaya mecbur bırakılan veya bu çocuklara çalışma adı altında istismar uygulayan insanlara karşı dezavantajlı gruptaki bu çocukları korumayı kendimize görev edindik. Sokakta çalışan çocuklar, bir kumbarada çocukluk hayallerini toplayan çocuklardır. Çocukların sokakta çalıştığı ve yaşadığı alanları belirlemek mümkün olsa da tam sayıyı belirlemek neredeyse imkânsızdır.





**TÜRKİYE'DE SOKAKLARDA
YAŞAYAN ÇOCUK SAYISI
3000'DİR.**



Güncel istatistiklere baktığımızda üzücü bir tablo ile karşı karşıyayız. Türkiye'de sokaklarda yaşayan çocuk sayısı 3000'dir. Sokaklarda çalışan çocuk sayısı 500.000, dilenci çocuk sayısı ise 10.000. Yoksul çocukların sayısı 4,5 milyonu, çocuk işçiliği 1 milyonu aşıyor. Bunların% 45'i tarım işçisidir. Çocuk işçilerin yarısı okula gidemiyor. Bizim amacımız elimizden geldiği kadar belirli alanlarda faaliyet göstererek bu sayıyı en aza indirmektir. Çocukların en büyük hakkı olan mutluluğu maddi ve manevi açıdan vermeyi hedefleyen kişileriz. Unicef, ILO ve Aile Çalışma ve Politikalar Bakanlığı gibi çocuk işçiler hakkında çalışmalar yapan kurum ve kuruluşlar gibi bizde bu yolda belirli büyük faaliyetlere imza atmak için bu yola baş koymuş bulunmaktayız.

Ekiplerimize ve gönüllü arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Ç O Ç O D E R



BİZ KİMİZ ?

Türkiye’de ve dünyada var olan çocuk işçiliği; çocuğun fiziksel, ruhsal ve sosyal gelişimini olumsuz yönde etkiler. 11 Aralık 2020 tarihinde dernek haline gelen Çorapsız Çocuklar Derneği, çalışan veya çalıştırılan 5 ile 17 yaş arasındaki çocuklara daha eşit, daha adil ve daha çocuk yaşamaları için sosyal, psikolojik ve kültürel gibi alanlarda destek vermek amacıyla kurulmuştur.

2019 yılında TÜİK tarafından yapılan çalışmaya göre Türkiye genelinde çocuk işçi sayısı 720.000 olarak incelendi. Çocukların %34 ü eğitime devam edememekle birlikte çalıştıkları yerde maruz kaldığı yaralanma ve sakatlanmalar da yaşadı.

ÇOÇODER olarak din, dil, milliyet gözetmeksizin eşit ve adil şartlar altında tüm çocukların sadece ÇOCUK kaldığı bir dünyada yaşaması için mücadele vermekteyiz.



**2019 YILINDA YAPILAN
ÇALIŞMAYA GÖRE TÜİK
TÜRKİYE GENELİNDE
ÇOCUK İŞÇİ SAYISINI
720.000 OLARAK
DUYURDU.**



MİSYON

Sokakta çalışan ya da çalıştırılan çocuklara daha güzel bir yaşam kalitesi sunmak, sahip oldukları dezavantajları ortadan kaldırmak, onları eğitime ve topluma kazandırmaktır.



VİZYON

Önce Türkiye sonra tüm dünya olmak üzere çalışan ya da zorla çalıştırılan çocuk işçi sınıfına ait çocukları eğitime teşvik ederek topluma kazandırıp, kişisel gelişimlerine destek vererek şartları akranlarıyla daha eşit bir hale getirip daha parlak bir geleceğe sahip olmalarını sağlamayı amaçlayan ve bu konuda önce kendi ülkesinde sonra tüm dünyada adından söz ettiren bir dernek olmaktır.



EKİPLERİMİZ

Dernek çatısı altında gönüllülerden oluşan ekiplerimiz şu şekildedir;

- **Genel Kurul:** Yönetim kurulunca dernek çalışmaları ile ilgili olarak hazırlanacak yönetmelikleri inceleyip aynen veya değiştirilerek onaylanmasını sağlayan kuruldur.
- **Yönetim Kurulu:** Derneğin çalışmaları ile ilgili yönetmelikleri hazırlayarak genel kurul onayına sunan kuruldur.
- **Sosyal Medya-Tasarım Ekibi:** Derneğin afiş, poster gibi görsel çalışmalarını yürüten ve bunu sosyal medyaya yansıtan ekiptir.
- **İletişim Ekibi:** Derneğin kurumlar arası iş birliği ve iletişimini sağlayan ve kurum içindeki bilgilendirme faaliyetlerinden sorumlu olan ekiptir.
- **Proje Ekibi:** Derneğin hedefleri doğrultusunda öngörülen projelere hibe başvuruları için araştırma yapan ve derneğin projelerini oluşturan ekiptir.
- **Bilgi İşlem Ekibi:** Derneğin web sitesinin hazırlanması için gerekli çalışmaları yürüten ekiptir.
- **Çeviri Ekibi:** Derneğin yazılı basında yer alacak yazılarını yabancı dile çeviren ve gerekli alanlarda dil desteği sağlayan ekiptir.
- **Saha Ekibi:** Dernek bünyesinde gerçekleşecek aktiviteler, çalışmalar, atölyeler, etkinlikler gibi fiziksel faallerde destek sağlayacak; çocukların gelişim süreçlerinin takibinde olacak ekiptir.
- **Koordinatörler Ekibi:** Ekipler içerisindeki düzenden ve ekipler arası iletişimden sorumlu koordinatörlerden oluşan yönlendirici ekiptir.



İLKELERİMİZ

Dernek, her türlü hiyerarşik, ayırıcı, zorlayıcı, dayatıcı, rekabetçi, cezalandırıcı ve baskıcı oluşumlara karşıdır. Hiçbir milliyet, etnik küme, cinsiyet, cinsel eğilim, dil, dini inanış arasında bir ayırım yapmaz, birini diğerinden üstün tutmaz.

1. Adil ve dürüst olmak; Derneğin iç ve dış paydaşlarına adaletli davranıp doğruluktan ayrılmamak, önyargısız olmak ve ötekileştirmemek,
2. Sorumluluk; Dernek çalışmalarında görev alıp bu görevi kararlılık ve heyecanla yerine getirmek,
3. Saydamlık; Kurum içi bilgi ve belgenin kamuoyuna açık olması ve üyelerin bunlara kolaylıkla ulaşabilmesi,
4. Yapılabilirlik; Herhangi bir eylemin eldeki olanaklar, taraflar, zaman ve ortam koşulları açısından gerçekleştirilme olanağının bulunması,
5. Hesap verebilirlik; Görev üstlenip yetki edinen her dernek yönetici ve üyesinin üstlendiği görevle ilgili doğru ve tatmin edici cevap verme sorumluluğu,
6. Tutarlılık; Düşünce, önerme ve davranışların birbiriyle anlamlı bir bütünlük içinde olması,
7. Gizlilik; Destek verilen çocukların ve ailelerin kendi izni olmaksızın verileri ilgili kurum ve kuruluşlar dışında kamuoyundan saklı kalması,



8. Etkililik; Yapılan her düzeydeki iş, işlem ve eylemin başlangıçta belirlenen hedefe ulaşarak kalıcı sonuçlara neden olması,

9. Sürdürülebilirlik; Yapılabilir herhangi bir eylemin gerçekleştiği zaman sonrasındaki var olma yeterliliği,

10. Özgünlük; Dernek çalışmalarının geliştirilen temel değer, ilke ve yöntemler çerçevesinde kişi ve gruplara bağlı kalınmaksızın kalıcı ve bağımsız bir yapıya kavuşturulması,

11. Gönüllülük, işbirliği, paylaşma ve dayanışma; Derneğin iç ve dış paydaşları arasındaki ilişki, iletişim ve beraberliğin rekabetten uzak bir gönüllülük çerçevesinde işbirliği, paylaşma ve dayanışma içinde yürütülmesi,

12. Takım çalışması; Dernekle ilgili tüm çalışmaların uzmanların, yönetici ve üyelerin katılımı ile oluşturulan ekipler eliyle gerçekleştirilmesi.



FAALİYET ALANLARIMIZ

Çorapsız Çocuklar Derneği olarak aşağıdaki faaliyet alanlarında çalışmalar göstermekteyiz;

Kültürel Çalışmalar: Dernek bünyesinde yer alan çocuklarla arkeoloji müzeleri, tarihi mimariler ve kültürel gezilerin planlanması mevcuttur.

Sanatsal Çalışmalar: Dernek bünyesinde yer alan çocuklarla sinema, müzik, resim gibi alanların atölyelerin planlanması mevcuttur.

Bilinçlendirme Çalışmaları: Dernek bünyesinde yer alan çocukların ebeveynleriyle yapılacak olan bilinçlendirme çalışmaları çocuğa yaklaşım konusunda bilgilendirilmesinin planlanması mevcuttur.

Sosyal Çalışmalar: Dernek bünyesinde yer alan ve almayan tüm çocukların katılabileceği özel gün etkinliklerinin (23 Nisan, 19 Mayıs gibi) düzenlenmesi mevcuttur.

Destek Çalışmaları: Dernek bünyesinde yer alan çocukların eğitimlerine destek olmak amacıyla İngilizce, Matematik, Türkçe gibi derslerin dernek içerisinde atölyelerle destek olunması mevcuttur.

Kütüphane Çalışması: Dernek bünyesinde yer alan ve almayan tüm çocukların erişimine açık ücretsiz kitapların yer aldığı Çoçoder kütüphanesinin oluşumu mevcuttur.

Oyun Çalışmaları: Dernek bünyesinde yer alan çocuklarla belli günlerde oyun günleri düzenleyip çocuğun psikolojik durumu çözümlenip destek sağlanması mevcuttur.



ALDIĞIMIZ EĞİTİMLER

- Ayşegül Şeker ve Şengül Bayık ile Dijital Dünyada Güvenlik Eğitimi
- Elif Gençer Özer ve Şengül Bayık ile Mobil Fotoğrafçılık Eğitimi
- Ayşegül Şeker ve Şengül Bayık ile İnternet Reklamcılığı Eğitimi
- Pelin Açıklan'la, Çocuk ve Duygusal Farkındalıklı İletişim Eğitimi
- Erdem Güler ile Sivil Toplumda Proje Fırsatları Eğitimi
- Cihan Demir ile Proje Yönetimi Eğitimi
- Firdevs Çazım ve Teslime Malpınar ile Windows Uygulamaları Eğitimi
- Esmâ Öztürk ile Sosyal Medya Araçlarının Kullanımı Eğitimi



ALDIĞIMIZ EĞİTİMLER

- Osman Yıldız ile Çocuk Güvenliği Eğitimi
- Başak Kılıç ve Bircan Özmen ile Tasarım Eğitimi
- Yunus Emre Benli ile Gönüllülük Eğitimi
- Selenay Ateş ve Özlem Türkoğlu ile Çocuk Sağlığı Eğitimi
- Zeynel Doğan ile STK/Dernek Kimdir Eğitimi
- Ezgi Köseoğlu ile Çocuk Hakları Eğitimi



Derneğimizde çocuklarla çalışırken daha bilinçli hareket etmek, daha başarılı ve faydalı adımlar atmak için bize destek veren eğitimcilerimize teşekkür ederiz.



Çocuk hakları nedir?

Dünyadaki tüm çocuklar; yaşam, barınma, sağlık ve eğitim gibi temel alanlarda korundukları ve fiziksel, psikolojik veya cinsel istismar gibi durumlardan korunma gibi doğuştan gelen her hakkı kapsayan evrensel bir kavramdır.

Yaşama ve gelişme hakkı,

Bir isme ve vatandaşlığa sahip olma hakkı,

Sağlık hizmetlerinden faydalanabilme hakkı,

Eğitim hakkı,

İnsani şartlarda yaşam hakkı,

İstismar ve ihmalden korunma hakkı,

Ekonomik sömürüden korunma hakkı (çocuk işçiler),

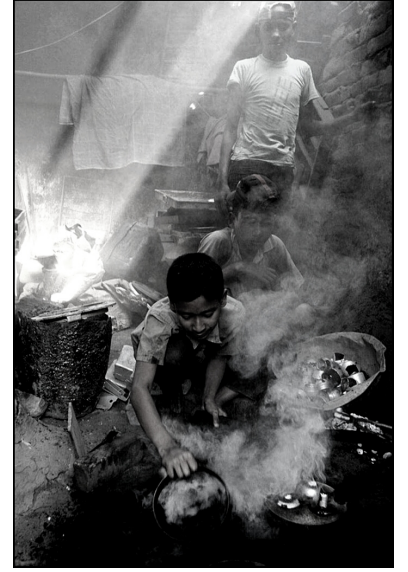
Uyuşturucu bağımlılığından korunma hakkı,

Düşünce özgürlüğü hakkı,

İfade özgürlüğü hakkı,

Engelli çocukların hakkı,

Dinlenme, eğlence ve kültürel faaliyetler için zamana sahip olma hakkı.



ÇOCUK NEDEN İŞÇİ OLUR ?

Çocuk ve Genç işçi yönetmeliğine göre “on dört yaşını bitirmiş, on beş yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişi” çocuk işçi diye anılmaktadır. Çocukların çalışması ekonomik, kültürel, coğrafi sosyal nedenlerden olabilmektedir.

Çocukları çalışmaya iten faktörler şöyledir:

1) Ailesel nedenler: Bu faktörler arasındaki en büyük nedenlerden biri olarak sayılmaktadır. Yoksulluk, göç edilmesi ve ailenin eğitim durumları nedenler arasındadır. Çocuklar ya çalışmak zorunda hissederler ya da aileleri tarafından çalışmaya zorlanırlar.

2) Toplumsal Nedenler: Türkiye'de çocuk işçiliği sorununu etkileyen bir diğer faktör sosyal ve toplumsal nedenlerdir. Toplumun çocuğa bakış açısı ve çocuğa verdiği değer dikkate alınmalıdır. Çocuk işçiliğinin önlenmesinde çocukları ekonomik bir fayda olarak gören kamuoyunun bilinçlendirilmesi ve bakış açısının değiştirilmesi gerekmektedir.

3) Çocuk İşçiliği Talebi: Küreselleşen dünyada rekabet ortamının yaratılmasıyla ucuz emeğin varlığı ön plana çıkıyor. Çocuk işçiliğine olan talep artıyor çünkü çocuklar kendilerine kanunen tanınan hakları bilmiyorlar. Mevzuatın varlığı bunun olmasını engellemese de, artık uygulanamayacak yerlerde çocuk işçiliği hala vardır.



4) Eğitim: Eğitim çocuk işçiliğini her yönden etkiler. Bir yandan çocukların dezavantajlı durumlarını hafifletmek için eğitim veriliyor, diğer yandan eğitimin yetersiz olduğu ve gelişmemiş ülkelerde yaşayan yetişkinlerin eğitim hakkını bulamaması, çocukların erken yaşta çalışmasına neden oluyor.



5) Denetim Eksikliği: Kanun yapma, çocuk işçiliğiyle mücadelede en etkili araçtır. Ancak görünen o ki, kabul edilen yasa kendi başına bir çözüm değil. Kanunun yürürlüğe girmesine ek olarak, yürürlükteki mevzuatın yanı sıra caydırıcı ve etkili bir yaptırımın olması zorunludur. Bu, kontrolü sağlayacak güçlü bir yapının uygulanması sayesinde mümkündür.

6) Çocuk işçinin genel olarak hakları: Kişisel Özelliklerine Uygun İşe Yerleştirilme Hakkı, Çalışma Koşullarının Özel Olarak Düzenlenmesi Hakkı, Asgari Çalışma Yaşı Bakımından Korunma Hakkı, Eşit İşlem Görme Hakkı, Sosyal Güvenlik Hakları, Sendikal Hakları



ÇOCUK İŞÇİ VERİLERİ

Yasalarla veya sözleşmelerle birlikte, çocuk işçilerin koruma altında olduğu ve geçmişe nazaran daha iyi şartlar altında bulundukları söylene de her yıl binlerce çocuk; çalışmak zorunda kalıp eğitimlerinden, yaşatlarının katıldığı sosyal aktivitelerden, dahası çocuk olmaktan mahrum kalmaktadır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG) verilerine göre; Kasım ayıyla birlikte 2019'da en az 60 çocuk çalışırken hayatını kaybetmiştir. Türkiye'de, 2013 ile 2019 arasındaki dönemde kayda geçen 419 çocuk işçi ölümü tespit edilmiştir.



Dünyada yıllara göre çocuk işçi verileri

Yıl	Çocuk İşçi Sayısı
2000	246 Milyon
2004	222.2 Milyon
2008	215.2 Milyon
2012	167.9 Milyon
2016	152 Milyon



Çocuk İşçilerin Cinsiyet Oranları

152 milyon çocuk işçiden 88 milyonluk bölümü erkekler oluştururken 64 milyonluk bölümü kızlar oluşturuyor.

Bölgelere göre çocuk işçi verileri

Bölge	Çocuk İşçi Sayısı
Afrika	72.1 Milyon
Asya ve Pasifik	62.1 Milyon
Amerika	10.7 Milyon
Avrupa ve Orta Asya	5.5 Milyon
Arap Ülkeleri	1.2 Milyon

YUKARIDA GÖRDÜĞÜNÜZ TABLO, AFRIKA'DA HER 5, ARAP ÜLKELERİNDE HER 35, AVRUPA VE ORTA ASYA'DA HER 25, AMERİKA KITASINDA HER 19, ASYA-PASİFİK BÖLGESİNDE HER 14 ÇOCUKTAN BİRİNİN ÇALIŞTIRILDIĞINI GÖSTERİYOR.

Çocuk İşçilerin Çalıştırıldığı Alanlar

Çocuk işçiliğinin merkezinde, balıkçılık, ormancılık, besi otlakçılığı, su ürünleri yetiştiriciliği, geçimlik ve ticari tarım olmak üzere yüzde 71 ziraat sektörü, yüzde 17 hizmet sektörü ve yüzde 12 oranında endüstri sektörü yer alıyor.



Bütün bu verilere ek olarak;

Daha da derine inecek olursak son verilere göre dünyada 152 milyon çocuk çalıştırılırken bu çocukların 73 milyonu sağlığını, güvenliğini ve ahlaki gelişimini tehdit eden sektörlerde çalışmak zorunda bırakılıyor. Ağır işlerde çalıştırılıyor.

Yıl	Tehlikeli İşlerde Çalıştırılan Çocuk İşçi Sayısı
2000	170.5 Milyon
2004	128.3 Milyon
2008	115.3 Milyon
2012	85.3 Milyon
2016	72.5 Milyon

Mağdur 152 milyonun
yaklaşık yarısı 5-11,
42 milyonu 12-14,
37 milyonu 15-17
yaş aralığında.



Türkiye'de;

TÜİK tarafından nisan ayında yayınlanan 'İstatistiklerle Çocuk 2018' çalışmasının sonuçlarına göre, çocuk olarak tanımlanan 15-17 yaş grubunda iş gücüne katılım oranı 2017 yılında yüzde 20,3 iken 2018 yılında yüzde 21,1'e çıktı. Ankara İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) Meclisi'nin 2018 verilerine göre, Türkiye'de resmi olmayan rakamlara göre 2 milyonun üzerinde çocuk işçi bulunduğu tahmin ediliyor. İSİG Meclisi araştırması, Türkiye'de 2013 yılı ile 2018 yılının ilk 5 ayına kadar "toplam 319 çocuk işçinin iş cinayetlerinde yaşamını yitirdiğini", bunların 29'unun mülteci/göçmen çocukları olduğunu ortaya koydu.

Türkiye'de resmi olmayan
rakamlara göre 2 milyonun
üzerinde çocuk işçi
bulunduğu tahmin ediliyor.

Bu verilerin ışığında dünyada çocuk işçi oranının yıllar geçtikçe düştüğünü ülkemizde ise ne yazık ki her geçen gün arttığını görüyoruz.

Kaynak:

Global Estimates of Child Labour: Results and Trends [Küresel Çocuk İşçiliği Tahminleri: Sonuçlar ve Trendler], 2012-2016; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Cenevre (2017) TÜİK (2010), "Çocuk İşgücü Anketi Hakkında Genel Açıklama



BİR ÇOCUK İŞÇİ İLE NORMAL BİR ÇOCUĞUN GELİŞİM SÜREÇLERİ

	ÇALIŞAN(ÇALIŞTIRILAN) ÇOCUK	ÇALIŞMAYAN ÇOCUK
DUYGUSAL GELİŞİM	• Kendini yalnız ve suçlu hisseder. • Kendine ve başkalarına güvenmede zorluk yaşar. • Kendi içinde çatışma halindedir.	• Estetik kaygılar ortaya çıkabilir. • Ben-merkezlilikleri en aza iner.
DAVRANIŞSAL GELİŞİM	• Sokakta çalışan çocukların çoğu aile desteği ve denetimine sahiptirler ve günlerini sokaklarda çalışarak geçirdikleri halde geceleri evlerine dönerler ve kazandıkları paranın çoğunu ailelerine verirler. • Tehlikelere açık olması nedeniyle kendi öz savunma sitemini geliştirmeyi öğrenir. • Sınır oluşturmada zorluklar yaşar.	• Başarı isteği duyarlar. • Kurallara uymaya önem verir. • Diğer insanlarla kendisini özdeşleştirebilir. • Ortak kurallar oluşturur, amaçlar etrafında birleşirler. • Kendi cinsiyetinden olan ebeveyne yönelir.
DÜŞÜNSEL GELİŞİM	• Sorumluluk almak, anne-baba yerine evi geçindirmeyi görev bilmektedir. • Çocuk rolünden çok yetişkin rolünü üstlenmektedir. • Yaptığı işe sadık ve verilen sözler çocuk için önem arz etmektedir.	• Soyut kavramları kavramaya başlarlar: Ölüm gibi. • Geleneksel ve ulusal değerlerin önemini anlamaya başlar.
FİZİKSEL GELİŞİM	• Kötü koşullarda çalışma nedeniyle sağlık sorunlarıyla karşılaşır. • İhmal, ekonomik yoksunluklar ve yetersiz beslenme gibi nedenlerden gelişimde aksama görülmektedir.	• Fiziksel gelişimi yaşına ve dönemine uygun olarak ilerler.

Çalışmayan çocuk ve çalışan (çalıştırılan) çocuğun gelişim dönemleri aynı olduğundan çalışmayan çocuğun özellikleri diğer çocuklar içinde geçerlidir. Daha çok nedenler ve araştırmalar baz alınarak bu tablo Psikolojik Danışman Pelin Açıkalin tarafından oluşturulmuştur.



EĞİTİM VE ÇOCUK İŞÇİ BAĞLAM

Çalışmak zorunda kalan çocuklar evrensel olarak kabul gören ve ülkelerin iç hukuklarında da güvence altına alınan eğitim hakkından mahrum kalmakta veya tam ve eşit olarak yararlanamamaktadır. **Çocuk işçilerin bir bölümü okulu tamamen terk ederek eğitim hakkını hiç kullanmazken bir bölümü de hem çalışmayı sürdürmekte hem de okula devam etmektedir (ILO, 2017).** Çocuk işçilerin yaşadığı sorunları erişim, devam ve tamamlama olarak tanımlayabiliriz.

ILO verilerine göre Dünya genelinde şu an 5-14 yaş aralığının da 36 Milyon çocuk okula devam etmemektedir. Bu sayı, 5-14 yaş aralığında çalışmakta olan çocukların % 32'sidir. Bu yaş aralığı, çocukların zorunlu eğitim çağında olduğu dönemi kapsamaktadır. Bu yaş aralığında bulunan çocukların eğitim almasını, eğitim hakkını kullanmasını sağlamak tüm ülkelerin sorumluluğu ve aynı zamanda da yükümlülüğüdür. 5-14 yaş aralığında bulunan çocukların temel eğitim değil, zorunlu eğitim çağında bulunduklarının altını çizmek anlamlı olacaktır.



5-14 yaş aralığında 36 Milyon
çocuk okula devam etmemektedir.
Bu sayı, 5-14 yaş aralığında
çalışmakta olan çocukların
%32'sidir.



Çocuk işçilerin eğitim hakkından mahrum kalmasının bir başka nedeni de göçtür. Kırsaldan kente veya savaş ve diğer nedenlerle yaşam alanlarından ayrılmak zorunda kalan ailelerin çocukları, aile ekonomisine katkı sunmak için çalışmak zorunda kalmakta ve bu yüzden de okula devam edememektedir. Sahada yapılan gözlemler ve mevcut bilgiler; önemli sayıda çocuğun-mevsimsel tarım işlerinde, küçük ve orta ölçekli sanayi işletmelerinde ve sokaklarda çalıştığına işaret etmektedir. 2017 verilerine göre Türkiye’de geçici koruma kapsamında bulunan Suriyeli sayısı 1.258.904’ü çocuk olmak üzere 2.969.669’dur (Genel-İş, 2017). Ancak resmi rakamlara göre bu çocuklardan 608.084’ünün okula erişimi sağlanmıştır. Eğitim çağında bulunan Suriyeli çocuk sayısı ise 976 200’dür (MEB, 2018). Eğitim çağında olup da okula devam etmeyen 368.116 çocuk şu an ucuz işgücü olarak çalışmakta, sokakta geçimini sağlamaya çalışmaktadır.



DESTEKÇİLERİMİZ

Bir alt başlık Derneğimizin kuruluş sürecinde ve sonrasında destekçilerimiz ve işbirlikçilerimiz olan;

Avrupa Birliği Proje Koordinatörü

Erdem GÜLER

Erasmusgram Kurucu Üyesi

Fatih ÖNCEBE

Eurodesk Derneği Kurucu Üyesi

Kemal UYSAL

Halkla İlişkiler Uzmanı

Esmâ ÖZTÜRK

Milli Çocuk Dergisi Editörü

Sümeyye ABATAY



Niceye Şirketi Marka Müdürü

Cihan DEMİR

Proje Uzmanları

Osman YILDIZ ve Zeynel DOĞAN

Psikolojik Danışman

Pelin GÜVEN AÇIKALIN

MKÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bölüm Başkanı

Profesör Dr. Muharrem GÜNEŞ

Yazılım Uzmanı

Ali Emre ŞAFAK

ÇOÇODER Dernek Danışmanları

Oğuz GÜMÜŞ ve Ferdi KİBAR



ÇOÇODER Logo Tasarımcısı

Ali Haydar CESUR

ÇOÇODER Web Sitesi Tasarımcıları

Bircan ÖZMEN ve Mert Can SULUPINAR

ÇOÇODER Kitapçık Metin Ekibi

Emine Gül TİRYAKİ

Mert ZEYTUN

Songül SARIKAYA

Doğan UÇAR

Selenay ATEŞ

Onuralp TUĞRUL

Yunus YILDIRIM

ÇOÇODER Kitapçık Tasarım Ekibi

Başak KILIÇ

Bircan ÖZMEN

Pelin Sena VAROL

ÇOÇODER İngilizce Kitapçık Çevirmeni

Kübra İŞÇİ





Gönüllü Hikâyeleri ve değerli üyeleri



E-Gönüllü ve değerli üyeleri



Gaziantep Fenerbahçeliler Derneği ve değerli üyeleri



Habitat Derneği ve değerli eğitimcileri



SistersLab ve değerli gönüllüleri



TURGE Spor Federasyonu Gaziantep il Başkanı

Mehmet ATILGAN

~~~~~✍️

*Çoçoder ailesi olarak varlığını her zaman hissettirdiğiniz için siz destekçilerimize teşekkürü bir borç biliriz. İş birliğimizin uzun yıllar devam etmesini dileriz.*





# GÖRSEL KAYNAKÇA

<https://pixabay.com/tr/photos/yoksul-%C3%A7ocuk-emek-erkek-k%C3%BC%C3%A7%C3%BCk-3277840>

<https://www.turnbacktogod.com/child-labour/>

<https://ugurgallenkus.com/>





# ÇOÇODER

@ cocoder.iletisim@gmail.com

☎ 0543 370 0452

📍 Karagöz mahallesi Suburcu Caddesi  
Ali Veli İş Hanı No: 22/57  
Gaziantep/ Türkiye

📷 🐦 **in** /cocodernek